

Shrnující informace o realizaci projektu

Nevzdávej to! - reg. č.: CZ.1.04/2.1.01/91.00257

Doba realizace projektu: 1. 5. 2013 – 30. 4. 2015

Cíle projektu:

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob se zaměřením na skupiny, kterým se věnuje zvýšená péče na trhu práce. Tento základní cíl byl beze zbytku splněn, stejně jako ostatní dílčí cíle projektu.

Klíčové aktivity:

- 1. Organizačně technické zázemí** – klíčová aktivita splněna, v průběhu projektu byly zajištěny všechny aktivity a činnosti, uvedené v žádosti o finanční podporu.
- 2. Výběr klientů** – na základě inzerce v tisku, informací na webových stránkách, prezentací na úřadech práce a vstupních pohovorech jsme zaehovali celkem 75 zájemců o vstup do projektu. Dohody o účasti v projektu byly podepsány celkem s 42 účastníky, které byly v souladu s CS projektu.
- 3. Motivační programy** - dle plánu projektu proběhly celkem 4 kurzy (2 x ve Frýdku-Místku a 2 x v Třinci), celkem 42 absolventů.
- 4. Seminář pracovně – právní** – dle plánu proběhly 2 dvoudenní pracovně – právní semináře (první ve Frýdku-Místku a druhý v Třinci), celkem 42 absolventů.
- 5. Práce s cílovou skupinou** – s cílovou skupinou bylo pracováno téměř po celou dobu trvání projektu. Byla realizována jak poradenská a konzultační setkání ve formě skupinového poradenství, tak individuální psychologické a kariérové poradenství. Počet těchto individuálních setkání se odvíjel od průběhu účasti jednotlivých účastníků v projektu. Např. u účastníků, kteří předčasně ukončili účast v projektu, bylo poskytnuto méně individuálních setkání, než účastníkům, které se dlouhodobě nedařilo umístit na dotované pracovní místo. Často bylo poskytování poradenství telefonické a občas proběhlo také neformální setkání.
- 6. PC dovednosti pro praxi** - tato klíčová aktivita proběhla 2 x za projekt (1 x v Třinci a 1 x ve Frýdku-Místku). Tato aktivita byla určena pro účastníky, kteří neměli možnost rozšířit si své počítačové dovednosti v rámci rekvalifikace. Celkový počet absolventů bylo 28 osob.
- 7. Profesionální vzdělávání 1 – Dispečer/ka logistiky s intenzivní jazykovou přípravou** – tento re/kvalifikační kurz byl v rámci projektu zrealizován dle plánu 1 x ve Frýdku-Místku, úspěšných absolventů bylo celkem 12.
- 8. Profesionální vzdělávání 2 – Obsluha motovozíku** – tento kvalifikační kurz byl realizován v rámci projektu dle plánu 1 x ve Frýdku-Místku, úspěšných absolventů bylo celkem 17.
- 9. Profesionální vzdělávání 3 – Řidičský průkaz C, C + E, D** – účastníci této klíčové aktivity byli rozděleni do 2 skupin. První skupina na řid. průkaz sk. C - 4 úspěšní absolventi a druhá skupina na řid. průkaz sk. C+E. - 5 úspěšných absolventů. Obě skupiny byly realizovány v Třinci.

10. **Profesní vzdělávání 4 - Profesní způsobilost řidiče** - i v této klíčové skupině byli účastníci rozdělení do dvou skupin, jelikož se lišil počet hodin teoretické části. První skupina úspěšně absolvovala v počtu 4 účastníků a druhá skupina také. Celkem tedy 8 úspěšných absolventů.
11. **Profesní vzdělávání 5 - Svářečský průkaz** - tento kurz byl realizován na Střední odborné škole v Třinci a úspěšně jej absolvovali 3 účastníci.
12. **Práce se zaměstnavateli** – během realizace projektu byli vyhledáváni vhodní zaměstnavatelé, kteří disponovali volnými pracovními místy, nebo u nich byla možnost vytvořit pracovní místa nová, která by měla přímou vazbu na konkrétní absolvované rekvalifikace v rámci projektu. Na základě souhlasného stanoviska o zapojení do projektu byla se zaměstnavateli realizována jednání, konkrétní osoby z realizačního týmu pomáhaly s vyplněním formulářů a čestných prohlášení pro účely získání podpory de minimis. Po schválení této podpory ŘO byly sepsány smlouvy o poskytnutí mzdových příspěvků mezi naší organizací a zaměstnavateli. Následně byl monitorován průběh zaměstnání našich absolventů a řešeny akutní vzniklé problémy. V neposlední řadě probíhala apelace směrem k zaměstnavatelům, aby účastníkům prodloužili pracovní poměr i po podpořené době. Řada našich absolventů – těch nejšikovnějších, s aktivním a zodpovědným přístupem k práci, dodnes u svých zaměstnavatelů pracuje i po ukončení projektu.
13. **Odborná praxe u zaměstnavatelů pro absolventy profesního vzdělávání 1 - Dispečer/ka logistiky** - cílem této aktivity bylo seznámit se blíže s možnou podobou budoucího pracoviště, tuto praxi v rozsahu 40 hodin absolvovalo všech 12 absolventů kurzu Dispečer/ka logistiky
14. **Umístění části klientů na práci na zkoušku, později na nová či volná pracovní místa** – vybraní klienti byli umístěni v rámci projektu celkem k 9 zaměstnavatelům. Účastníci byli umístěni na 12 volných pracovních míst a 7 nových pracovních míst. Po podpořené době byl pracovní poměr prodloužen celkem 6 účastníkům, dalších 14 účastníků si buď sami nebo s naší pomocí našli novou práci, tzn., že dodnes jsou v zaměstnaneckém poměru.
15. **Závěrečné zhodnocení projektu** – v rámci této KA byla zhodnocena úspěšnost celého projektu, podařilo se překročit všechny plánované monitorovací indikátory a především dopomoci k novému zaměstnání řadě osob, které již ztrácely naději, že je ještě někdo někdy zaměstná. 30. 4. 2015 proběhlo závěrečné setkání s účastníky projektu, kde byl členy RT prezentován průběh projektu, jeho úspěšnost, další perspektivy. Tento den proběhly ještě poslední individuální pohovory s účastníky v Třinci a ve Frýdku – Místku.

Zdůvodnění přeplnění hodnot MI oproti předpokládaným cílovým hodnotám uvedeným v projektové žádosti:

Indikátor 07.01.00 – Počet nově vytvořených PM celkem = **Plán: 6, Skutečnost: 7**

Plán se téměř shoduje se skutečností. Z důvodu eliminace rizika nesplnění tohoto indikátoru se nám podařilo na volné pracovní místo umístit o 1 osobu více, než bylo plánováno.

Indikátor 07.41.00 – Počet podpořených osob celkem = **Plán: 40 osob, Skutečnost: 42 osob**

Plán se téměř shoduje se skutečností. Z důvodu eliminace rizika nesplnění tohoto indikátoru jsme do projektu zařadili o 2 osoby více, než bylo plánováno.

Indikátor 07.46.13 – Počet úspěšných absolventů kurzů celkem = **Plán: 35 osob, Skutečnost: 49 osob**

Nabízené re/kvalifikační kurzy úspěšně dokončilo o 14 účastníků více, než bylo v plánu, což dokazuje zodpovědnost a snaha vybraných účastníků.



Udržitelnost projektu:

I po ukončení projektu se dále věnujeme a budeme věnovat vzdělávacím a poradenským aktivitám pro různé cílové skupiny nezaměstnaných osob.

Vyvíjíme stále nové akreditované vzdělávací programy, ať již v rámci čistých rekvalifikací nebo profesních kvalifikací, čímž se snažíme přispět k rozšíření nabídky vzdělávání a rekvalifikací v oborech, které trh práce aktuálně vyžaduje a bude vyžadovat.

U příležitosti ukončení projektu byla účastníkům projektu nabídnuta možnost využít i po ukončení projektu – po předchozí domluvě – individuální poradenství, např. při napsání aktuálního CV, motivačního dopisu, při hledání pracovního uplatnění.

Řada našich účastníků získala i po podpořené době pracovní uplatnění, z čehož máme opravdovou radost a ještě více bylo posíleno naše přesvědčení, že svou práci děláme dobře, především ve prospěch druhých, od kterých jsme také obdrželi již řadu poděkování. Také věříme, že budeme mít šanci pokračovat v těchto aktivitách i v dalším období.

V Třinci 12. června 2015

EDLIT s.r.o.

Frydecká 410, Staré Město,
739 61 TŘINEC • IČ: 26840791
tel: 552 379 010, 604 147 175

.....
PhDr. Jarmila Vrátná