



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

**V případě zájmu nás,
prosím, kontaktujte**

Tyršova 275
739 61 Třinec
www.edlit.cz

Manažer projektu:
PhDr. Jarmila Vrátná
558 334 547, 604 147 175
vratna@edlit.cz

Koordinátor projektu:
Bc. et Mgr. Nina Kollárová
558 334 547, 737 436 820
kollarova.edlit@seznam.cz



Dovolujeme si Vám představit projekt

ROVNÉ ŠANCE

který reaguje na potřeby žen,
které usilují o uplatnění na trhu práce.

Projekt uplatňuje rovné příležitosti.

Cíl projektu

Vytvoření propojeného systému poradenství, rekvalifikace, profesního školení a práce se zaměstnavateli, který přispěje ke zvýšení zaměstnatelnosti žen.

Cílové skupiny projektu

- ženy v předdůchodovém věku
- dlouhodobě nezaměstnané ženy (déle než 6 měsíců)
- ženy s malými dětmi do 15 let věku
- ženy se základním vzděláním či nízkou úrovní kvalifikace
- ženy vracující se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce

Obsah projektu

Povinné aktivity:

- individuální konzultace v oblasti kariérového poradenství pro zvýšení kvalifikace, změnu profese či zlepšení orientace na trhu práce
- motivační program
- seminář z pracovněprávní problematiky a ekologický seminář

Volitelné aktivity:

- (výběr 2 modulů ze 4)
- rekvalifikační kurz Základy obsluhy osobního počítače
 - základy anglického jazyka
 - kvalifikační kurz Obsluha motovozíku
 - získání řidičského oprávnění sk. B

Časový harmonogram

(3 skupiny po 25 lidech)

1. běh – Třinec
prosinec 2009 – březen 2010
2. běh - Frýdek-Místek
duben 2010 – červenec 2010
3. běh – Třinec
prosinec 2010 – březen 2011

Přínos pro zaměstnavatele

- spolupráce s naší vzdělávací agenturou EDLIT s. r. o., která již řadu let působí v oblasti vzdělávání, rekvalifikací a rozvoje lidských zdrojů
- v případě, že budete hledat nové zaměstnance – můžete se na nás obrátit s Vaším konkrétním požadavkem a my Vám zdarma na Vaše volné pracovní pozice vytipujeme v rámci daných možností vhodné kandidátky z řad účastnic projektu, s ohledem na jejich kvalifikaci, zkušenosti a schopnosti, a připravíme je na přijímací pohovor
- možnost zařazení do databáze firem, které nabízejí aktuální volné pracovní pozice v regionu, která bude k dispozici účastnicím projektu
- možnost získat nové motivované a rekvalifikované zaměstnance s řadou potřebných kompetencí